

BANDO di SELEZIONE per esperto in gestione e monitoraggio della qualità di progetti europei

Progetto Ambassadors of Diversity and non Discrimination @ new Methods in non-formal Education

Acronimo: ADD@ME

Programma: Erasmus+ - KA2 strategic partnership in the youth field

2020-2-IT03-KA205-019070

1 Novembre 2020 – 31 Ottobre 2022

Oggetto

Questo bando è emesso dal capofila del consorzio del progetto ADD@ME, che intende commissionare un contratto per la fornitura di servizi di monitoraggio e valutazione esterna per il progetto stesso.

Descrizione generale del progetto

Il progetto sottolinea che i giovani con disabilità visiva possono svolgere un ruolo attivo nella società contribuendo a cambiamenti positivi e agendo come attori chiave nel processo della propria inclusione sociale. Attraverso lo sviluppo e la sperimentazione del modello ADD@ME, promuoveranno l'inclusione sociale delle persone non vedenti ed ipovedenti e la non discriminazione nella vasta comunità dell'UE.

Obiettivi:

Favorire l'inclusione sociale e la partecipazione attiva dei giovani con deficit visivo attraverso lo sviluppo di pratiche di animazione giovanile nuove e innovative (il modello ADD@ME) che saranno utilizzate dai giovani stessi

- Rafforzare la fiducia in se stessi, lo spirito di iniziativa e l'autostima dei giovani con minorazione visiva attraverso lo sviluppo di un programma formativo su misura e una serie di strumenti digitali accessibili
- Combattere i pregiudizi e la disinformazione di tutti i cittadini attraverso la progettazione di nuovi metodi di apprendimento non formale che i giovani non vedenti e ipovedenti potranno usare in eventi di sensibilizzazione alla disabilità
- Incoraggiare i giovani non vedenti e ipovedenti a intraprendere azioni di cittadinanza attiva e impegno civico, attraverso la realizzazione di eventi di sensibilizzazione alla disabilità visiva al fine di rendere la comunità consapevole dei problemi della disabilità.

La fase di sviluppo dei prodotti ADD@ME sarà seguita da una fase sperimentale tramite un evento di formazione a livello europeo rivolto agli operatori che lavorano con giovani non vedenti ed ipovedenti, corsi di formazione locali e una mobilità per i giovani.

I principali RISULTATI ATTESI sono:

IO1 - Programma formativo ADD @ ME per giovani con disabilità visiva: un manuale formativo con metodi di apprendimento non formale e adattati e moduli elettronici con l'obiettivo di rafforzare e aumentare la fiducia in se stessi dei ragazzi per diventare cittadini attivi;

IO2- ADD @ ME Mobile Toolkit per giovani con disabilità visiva: uno strumento digitale che conterrà metodi di apprendimento non formale che i ragazzi potranno utilizzare per organizzare attività di sensibilizzazione. La WebApp sarà accessibile e tradotta nelle lingue dei paesi partner del progetto.

IO3 - ADD @ ME Online Trivial Game per ambasciatori con disabilità visiva: un gioco educativo online volto ad aumentare la conoscenza della comunità locale sulla disabilità,

che può essere utilizzato come ulteriore strumento dai giovani per condurre eventi di sensibilizzazione alla disabilità. Il gioco sarà anche questo sotto forma di WebApp accessibile e tradotta nelle lingue dei paesi partner.

A conclusione del progetto saranno realizzati eventi moltiplicatori locali e una conferenza finale a Firenze.

I compiti richiesti al valutatore sono:

la garanzia di un'elevata qualità del prodotto e del processo è un fattore importante per il successo del progetto.

L'esperto della gestione e del monitoraggio della qualità insieme al Partner "Ofensiva Tinerilor" (valutatore interno) sarà responsabile della gestione della qualità del progetto e svilupperà il Manuale di gestione della qualità e una serie di rapporti per il monitoraggio continuo, nonché una relazione sullo stato di avanzamento e sulla qualità a conclusione del progetto.

Il contratto avrà inizio il 3 maggio 2021 e si concluderà il 31 ottobre 2022.

Nel periodo dell'incarico, il candidato prescelto dovrà consegnare:

N°	Prodotto	Formato/pagine	Lingua
1	Manuale di gestione della qualità del progetto	Elettronico/30 pag.	EN
2	Relazione sullo stato di avanzamento Elaborato alla fine del 1 ° anno di progetto, include un rapporto comparativo del 1 ° anno di progetto riguardante il processo (meeting e fasi del progetto), i prodotti sviluppati, le attività di disseminazione e l'impatto	Elettronico/25 pag.	EN
3	RAPPORTO DI VALUTAZIONE FINALE Elaborato al termine del progetto, include un report comparativo dell'intero periodo del progetto riguardante il processo (meeting e fasi), i prodotti sviluppati, le attività di disseminazione e l'impatto	Elettronico/25 pag.	EN

4	RAPPORTO SULL'IMPATTO E SULLA DISSEMINAZIONE Elaborato alla fine del progetto, include una sezione sull'applicabilità della dimensione UE nelle attività del progetto e una sintesi sulle attività di disseminazione svolte dai partner, nonché sull'impatto del progetto a livello UE sul gruppo target.	Elettronico/25 pag.	EN
---	--	---------------------	----

Calendario previsto per i prodotti da consegnare

N°	Prodotto	Scadenza consegna
1	Manuale di gestione della qualità del progetto	31 luglio 2021
2	Relazione sullo stato di avanzamento	1 novembre 2021
3	RAPPORTO DI VALUTAZIONE FINALE	31 ottobre 2022
4	RAPPORTO SULL'IMPATTO E SULLA DISSEMINAZIONE	31 ottobre 2022

Requisiti dei candidati

L'esperto sarà scelto sulla base della migliore offerta e nel rispetto dei seguenti criteri di selezione:

un'esperienza significativa nei seguenti settori e nel possesso delle seguenti conoscenze:

- Gestione della qualità nei progetti finanziati dall'UE.
- Valutazione di programmi, politiche o progetti europei.
 - Ottima conoscenza della lingua inglese.
 - Essere in grado di lavorare sulla base di scadenze.

I criteri di cui sopra possono essere dimostrati dai profili dei candidati e/o dai CV del personale coinvolto nell'offerta.

Criteri di aggiudicazione

Il contratto sarà aggiudicato all'offerta che offre il miglior rapporto qualità prezzo, tenendo conto delle esigenze specifiche e dei criteri di selezione dell'offerta. I principi di trasparenza e parità di trattamento saranno rispettati.

Proposta

L'offerta deve comprendere:

1. Contatti del candidato
2. Descrizione del candidato e della sua situazione istituzionale (persona fisica, persona giuridica, eventuale staff coinvolto, ecc)
3. Descrizione dell'esperienza professionale con esempi rilevanti del lavoro di valutazione svolto
4. CV del/i valutatore/i
5. Offerta economica (in Euro).

La candidatura dovrà essere inviata in lingua inglese ed in formato PDF accessibile tramite posta certificata all'indirizzo e-mail uicifirenze@pec.it entro mezzanotte del giorno 30 Aprile 2021. A seguito della nostra valutazione, sarà contattato dai nostri uffici esclusivamente il candidato selezionato.